

**játék alapú  
kompetenciamérés  
és automatizált jelölt  
előszűrés**

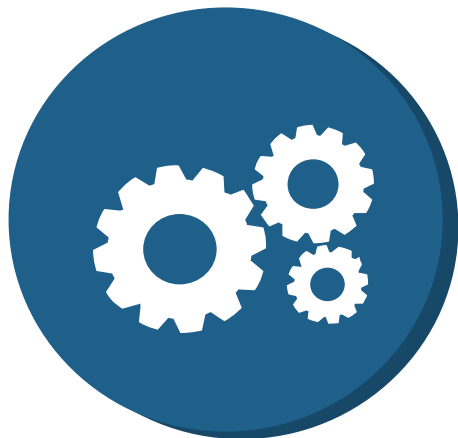
**benchmarked.games**



**MILTON FRIEDMAN  
EGYETEM**  
érték • tudás • vállalkozás



# benchmarked.games



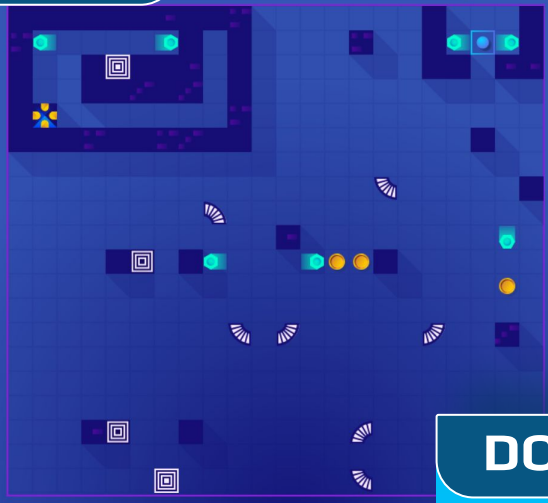
**AUTOMATIZÁLT**  
HR rendszerbe  
integráltnan



**BENCHMARK PROFIL**  
Adat-vezérelt  
machine learning



**JÁTÉK ALAPÚ**  
Kiemelkedő  
jelöltélmény



$$4 - 2 = ?$$

- |   |   |
|---|---|
| 1 | 2 |
| 8 | 6 |

## DOTTO

00:36

UJRAKEZDES

Hátralévő idő

Kattints ide az újratekéshez



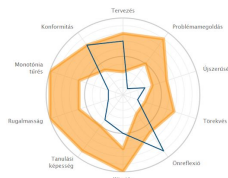
Most érd el a forgó célt!



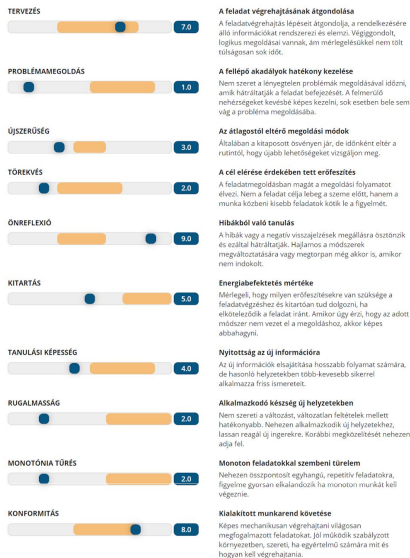
05:08

C  
Gyakorlás

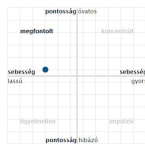




KOMPETENCIA PROFIL



**Megfontolt**  
Igazságtól a hibás lehetőséget minimálisan, ennek megfelelően munkájában óvatossá és precíz, de nem kifejezetten gyors. Többre tartja a minőséget a mennyiségnél



# MÉRT KOMPETENCIÁK

**Tervezés**  
**Problémamegoldás**  
**Újszerűség**  
**Törekvés**  
**Önreflexió**  
**Kitartás**  
**Pontosság**  
**Gyorsaság**

**Analitikus gondolkodás**  
**Tanulási képesség**  
**Rugalmasság**  
**Monotonia tűrés**  
**Konformitás**

**Multitask kompetencia**  
**Gépelési készség:**

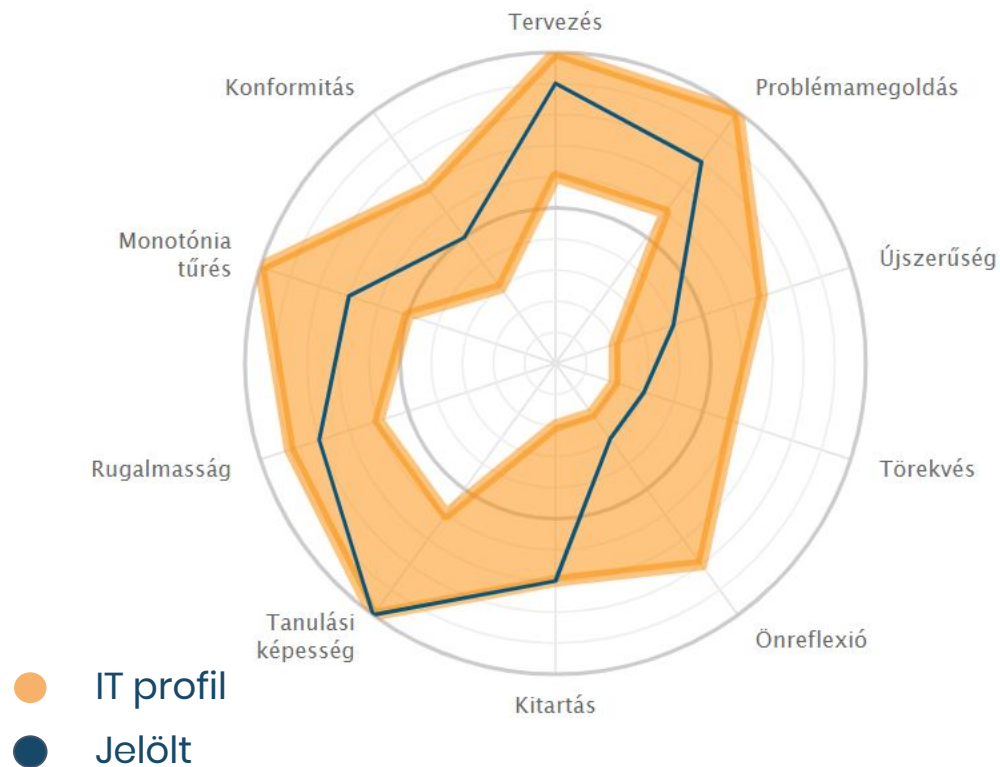
- pontosság
- sebesség

**Munkamemória**  
**Feladat-váltás**

# Színes gallérú területeken is eredményes

Munkakörök és területek	Javasolt játékok
<b>Gyakornoki / friss diplomás program, diákmunka</b>	Dotto, CurioCity
Call center, contact center	MultiTask (CurioCity)
<b>Retail sales (értékesítő, üzletkötő, ügyfélkapcsolati képviselő)</b>	Dotto (CurioCity)
<b>IT (programozó, backend/ frontend fejlesztő, IT képzésre jelentkezők)</b>	CurioCity, Dotto
Elemző, tanácsadó, könyvvizsgáló	Dotto, CurioCity
'Kék galléros' munkakörök (raktáros, vendéglátás pl szakács tanuló)	CurioCity (Dotto)

# IT – Fejlesztő viselkedési profil

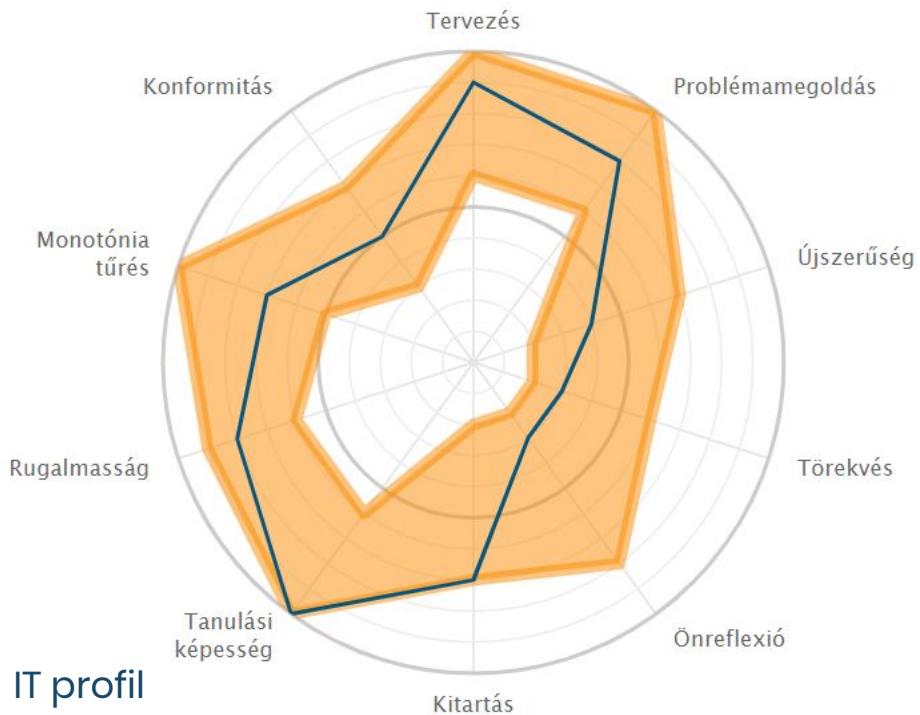


300+ fejlesztő bevonásával, két kérdésre keresünk választ:

1. **Mennyire gondolkodnak, viselkednek és oldanak meg problémákat másként a fejlesztők?**
2. **Előrejelezhető ki mennyire teljesít jól fejlesztői munkakörben?**



# IT – Fejlesztő viselkedési profil

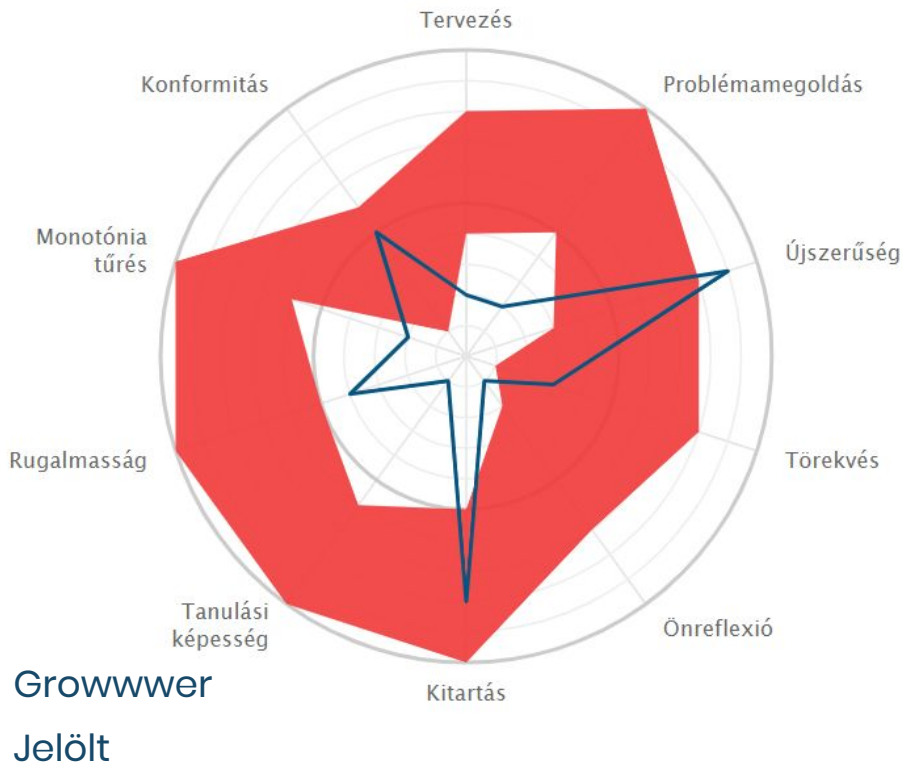


1. Analitikus gondolkodás ↑
2. Rugalmasság ↑
3. Tanulási képesség ↑
4. Problémamegoldás ↑
5. Gyorsaság & Pontosság ↑

● IT profil

● Jelölt

# MOL GROWWW Friss Diplomás Program



Benchmark: 188 Growwver

GDPR → Anonim

Oracle Taleo integráció

# MOL GROWWW Friss Diplomás Program



**1565  
Jelölt**



**96.6%  
Riport**



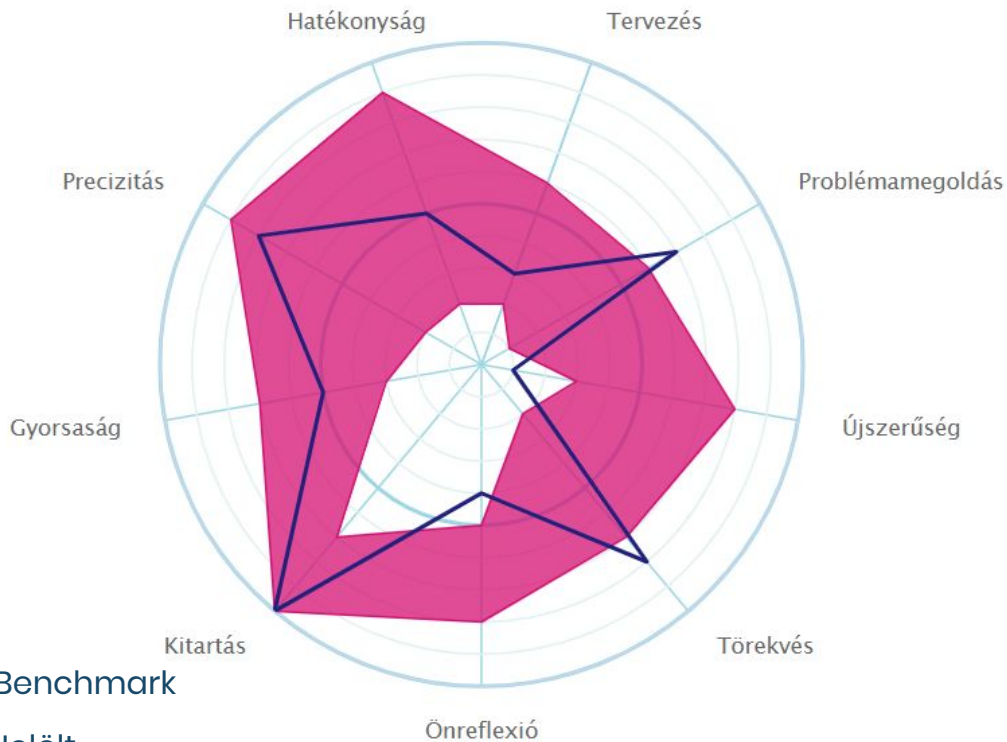
**Jelöltélmény:  
'cool tool'**



**Pozitív  
visszajelzés**



# Retail sales – Ügyfélkapcsolati képviselő



Benchmark: 100 meghívott munkatárs

Teljesítménymutatók

Indivizo ATS integráció

● Benchmark

● Jelölt



# SZÁMOK

1 év tapasztalatai

Jelentkező



1596



Øcv  
Játék



90%



Videóinterjú



68%



Személyes  
interjú



~100



Felvett  
munkatárs



45



# A számok

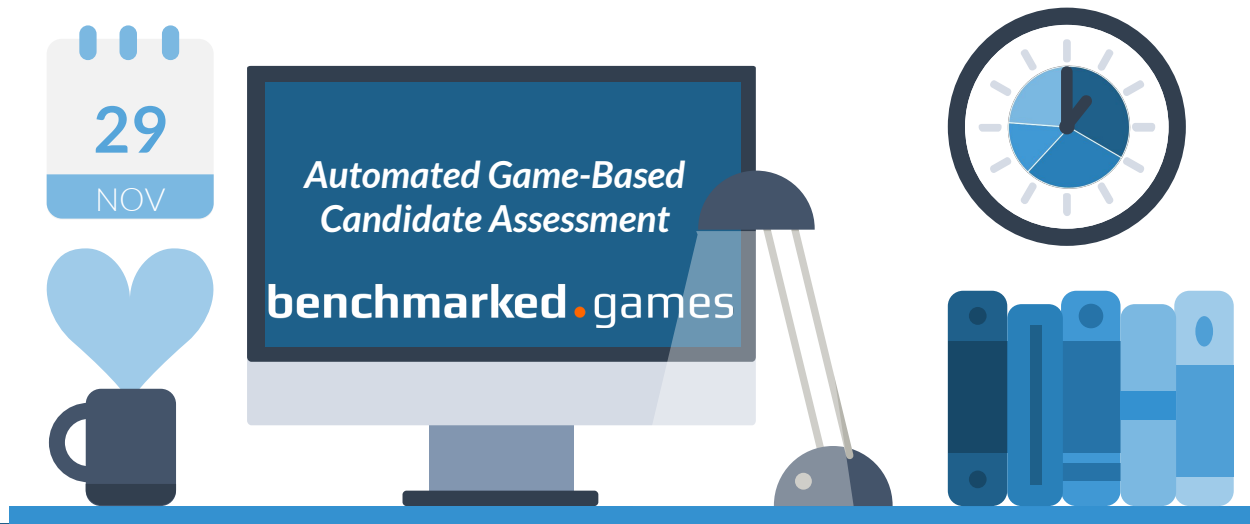
nem hazudnak...

1 jelölt kiválasztására  
fordított **idő 80%**-kal  
csökkent (20 órától 4 órára)

A **fluktuáció** 'megállt'  
(**20%**-ról **5%**-ra csökkent)

A legfontosabb **KPI**  
**20%**-os növekedést  
mutatott a teljes  
hálózatban

Az új kollégák teljesítménye  
**3 hónap** alatt elérte a legjobbak  
teljesítményének **95%**-át.



 <https://benchmark.games/>

 +36 30 3177 431 Szabó Katalin

 [kata@benchmark.games](mailto:kata@benchmark.games)

[Dotto játék kipróbálása](#)

[Minta riport](#)