



## **Az Elnökség beszámolója a HSZOSZ 2023/2024-es évben végzett munkájáról**

A szövetségünk életében, megítélésünk szerint, ismét egy alapvetően sikeres évet zártunk 2023/2024-ben. Mit is értünk el az elmúlt évben, az önkéntes munkavégzés által?

### **1. Vezetőség, szervezet és kiemelt projektünk**

A 2023.05.11-én lezajlott HSZOSZ tisztújító Közgyűlés döntésének megfelelően, az alábbi személyi összetételben működik jelenleg a HSZOSZ vezetősége:

#### Elnökség:

Elnök: Prof. Dr. Poór József  
Főtitkár: Dr. Hegedűs Henrik, PhD  
Alelnökök: Dr. András Klára, PhD  
Dr. habil Szabó Szilvia

#### Etikai Bizottság:

Elnök: Madarász Viktor  
Tagok: Lukács András  
Nádas János

Tagok: Prof. Dr. Dajnoki Krisztina  
dr. Hunyadi – Barta  
Zsuzsanna  
Dr. Kópházi Andrea, PhD  
dr. Muhari Éva  
Patóné Dr. habil Szűcs Beáta

#### Felügyelő Bizottság:

Elnök: dr. Járdánházy Monika  
Tagok: Dr. Hollósy- Vadász Gábor, PhD  
Üszögh Lajos

#### Klubok és Klubvezetők

- Budapest: Kovács Tamás
- Debrecen: Prof. Dr. Dajnoki Krisztina
- Szeged: Princzné Ördögh Katalin
- Veszprém: Patóné Dr. habil. Szűcs Beáta
- Miskolc: Molnárné Palotai Marianna
  
- Titkárságvezető: Kelenvölgyi Zoltán
- Webmester: István Krisztina



A 2023-as év kiemelkedő eseménye volt, a **HSZOSZ 30. fennállásának** alkalmából szervezett jubileumi konferencia. Szakmai Életmű Díjak átadására is sorkerült, 2023. november 28-án Debrecenben a Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Karán, a Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet és a Debreceni HR Klub által szervezett **INNOVATÍV HR - Kihívások a XXI. században** című konferencián és szakmai fórumon.



1. kép: HSZOSZ Életmű Díj átadása Prof. Dr. Poór József számára



2. kép: HSZOSZ Életmű Díj átadása Dr. Hegedűs Henrik számára



3. kép: HSZOSZ Posztumusz Életmű Díj átadása



A HSZOSZ szervezeti működéséért több évtizeden keresztül tett magas színvonalú, kiemelkedően eredményes, példaértékű és inspiráló munkavégzésért Szakmai Életmű Díjat kapott Prof. Dr. Poór József (1. kép) a HSZOSZ elnöke és Dr. Hegedűs Henrik (2. kép) a HSZOSZ főtitkára. A HR szakma fejlődéséért tett kimagasló, korszakalkotó és iskolateremtő tevékenységéért posztumusz Szakmai Életmű Díjban részesült Dr. Koltai Dénes professzor emeritus és Dr. Krisztián Béla címzetes egyetemi tanár. A posztumusz díjakat Dr. Koltai Zsuzsa adjunktus vette át a Pécsi Tudományegyetemről (3. kép). A díjakat Prof. Dr. Dajnoki Krisztina HSZOSZ elnökségi tag, a Debreceni HSZOSZ HR Klub elnöke és Prof. Dr. Berde Csaba, professzor emeritus, a HSZOSZ Konzultatív testületének tagja adták át.

Míg a fenti rendezvényen - 2023. november 28-ai jubileumi konferencia keretében - ünnepeltük meg a HSZOSZ jeles évfordulóját, a Debreceni Egyetem, Gazdaságtudományi Karán, működésünk eddigi tapasztalatainak összegzése mellett

Egyesületünk elnöksége, már a HSZOSZ jövőjét kutatta a "*Stratégia alkotó Work-Shop-ján*", hibrid formában 2023. október 25-én. Moderátoraink voltak: Dr. András Klára, PhD és Dr. habil. Szabó Szilvia alelnökök. Nevezettek magas szakmai színvonalon koordinálták a rendezvényt. Folytatás következik 2024-ben.

A szervezeti élet dinamizálása, a személyes- illetve kollegiális kapcsolatokat erősítendő, többek részvételével Üszögh Lajosnak- a Felügyelő Bizottság tagjának- szervezésében a Humán Szakemberek Országos Szövetsége vezető tisztségviselőinek szakmai látogatása, 2023. szeptemberében, a **HELL-ENERGY Kft**-nél került lebonyolításra. A többkörös személyes egyeztetés eredményeként, Üszögh Lajos vezetésével, a HSZOSZ elnökségének képviselőjében, 10 fő vett részt, üzemlátogatáson, Szikszón. A gyártósorról szinte az emberi kéz érintése nélkül gördülnek le a termékek. A mesterséges intelligencia és a digitális megoldások napi- gyakorlati alkalmazásával találkozhattak az érdeklődők. A látogatás során, tagtársaink, kiemelt figyelmet szenteltek a HELL humánpolitikai gyakorlatának megismerésére, amelyre Nagy Andrea HR igazgató távollétében, kollégája örömmel vállalkozott, megválaszolva azokat a kérdéseket, melyre felhatalmazása volt.

## 2. Szabályozás, szabályzatok, szervezeti működés

A Közgyűlést megelőző elnökségi egyeztetések során felmerült az Alapszabály kiegészítésének a kérdése. Végül, a közös szándék, a korábbi Alapszabály módosítására irányult. A HSZOSZ tevékenységének, szakmai, tudományos munkájának erősödése, a tagság létszámának növekedése, a külső kapcsolatok bővülése, mindezek további erősítése érdekében - egyebek mellett - a korábbi elnökségi létszám két fővel történő bővítését (9 főre), a tagdíjak emelését, és szöveges pontosítását fogadta el a közgyűlés. dr. Muhari Éva részéről, a Bírósággal történt folyamatos egyeztetésnek köszönhetően, 2024-ben, a hiánypótlást követően hamarosan bejegyzik Egyesületünk módosított Alapszabályát.

Korábban Együttműködési szerződést kötöttünk az Óbudai Egyetemmel, melynek kapcsán végre nyugvó pontra került a HSZOSZ székhelyének kérdése. A réztábla került a Tavaszmező 15-17. számú utcai egyetemi bejárat mellé. A konkrét feladatok ellátása során dr.



Muhari Éva és Dr. Hegedűs Henrik, folyamatosan egyeztetett. A módosított Alapszabály szerint aktualizálásra került a Működési Rend is, amelyhez az elnöki döntés alapján mellékletként beépítésre kerültek a tisztségviselők önként vállalt projekt célkitűzései és feladatai, időbeli ütemezéssel együtt. A konkrét feladatokat dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna végezte el, a Főtitkárral és valamennyi Érintettel egyeztetve. A Főtitkár közreműködésével, több elnökségi tag önkéntességének, együttműködésének, áldozatos tevékenységének köszönhetően, a HSZOSZ szervezeti elemei működnek, melynek jogi keretei adottak.

Minden szabályzat, így a módosított Alapszabály (jelenleg bejegyzés alatt áll), GDPR Szabályzat, Etikai Kódex, Küldetésnyilatkozat, Jövőkép, Működési Rend, Gazdálkodási Szabályzat a rendelkezésünkre áll a további törvényes, eredményes és szabályos működés érdekében. A jelzett szabályzatok a honlapon elérhetőek. A HSZOSZ Működési Rendjét (továbbiakban MR) is kidolgoztuk és a módosított Alapszabály bejegyzésével véglegesítjük.

A Humán Szakemberek Országos Szövetsége önkéntes úton szerveződött, független, szakmai érdekképviseleti és szolgáltatási feladatokat ellátó Egyesület, az Egyesületekre vonatkozó jogszabályok szerint működő civil szakmai-társadalmi szervezet, mely vagyoni jogokat szerezhet, vagyoni kötelezettségeket vállalhat.

- Az Egyesület rövidített neve: HSZOSZ, székhelye: 1084 Budapest, Tavaszmező u. 15-17.
- A HSZOSZ elektronikus elérhetősége: [hszosz.kapcsolat@gmail.com](mailto:hszosz.kapcsolat@gmail.com)
- A HSZOSZ honlapja: <http://www.hszosz.hu>
- A HSZOSZ Facebook oldala: <http://www.facebook/hszosz>

Az MR célja a HSZOSZ mindenkor hatályos Alapszabályával összhangban lévő operatív működés szabályozása:

- a szervezeti felépítéshez igazodó belső-, és külső kapcsolatok, valamint a külső megjelenések egységessé tétele,
- a belső folyamatok átláthatóságának, feladat megosztásnak a biztosítása, a tagság, valamint a tisztségviselők együttműködési kereteinek rögzítése.
- Kiemelten kezelendő a kommunikációs csatornák formáinak meghatározása.

A hatályos (2023-ban módosított) HSZOSZ Alapszabály a működés részleteit is rögzíti. A 2022-es módosítás, 2023.január 01-től kiterjed a tagfelvételre- illetve a tagdíjfizetésre is, az alábbiak szerint:

Szövetségünk a HR menedzsment területén – vállalati, közszolgálati, tanácsadói és/vagy felsőoktatási területen dolgozó szakemberekből áll. Hívunk és várunk ebbe a közösségbe mindenkit, aki szeretne tenni a HR szakma fejlesztéséért és a szakmai élet felpezsdítéséért. Alapszabályunk szerint:

A Szövetség rendes tagja lehet minden olyan érdeklődő, aki:

- a Szövetség célkitűzéseivel egyetért;
- az Alapszabályban rögzítetteket elfogadja;
- a Szövetség munkájában tevékenyen részt vesz és a közgyűlés által meghatározott és nyilvánosan kihirdetett összegű tagsági díjat évente, az első negyedév végéig befizeti.



A Szövetség rendes tagja lehet bármely természetes és jogi személy, vagy jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki (amely):

- Az emberi erőforrás menedzselésében, annak fejlesztésében, az e szakterülethez tartozó tudományokban és társtudományokban elméleti és/vagy gyakorlati tevékenységet folytat;
- Teljesíti tagdíjfizetési és adatszolgáltatási kötelezettségét;
- Az előző pontokban felsoroltakkal és a Szövetség Alapszabályával egyetért és azt elfogadja;
- Olyan gazdasági szervezet, vagy állami-társadalmi intézmény, amely a célok és feladatok megvalósításában részt vesz.

A rendes tagsági viszony „*Belépési nyilatkozat*” kitöltésével, ajánlás alapján és a Szövetség Elnökségének elfogadó döntésével, illetve a nyilvántartásba vétellel jön létre.

A tagdíj mértéke: **2021. január 01-től**

1. Egyéni rendes tagdíj: 8.000 Ft/év
2. Nyugdíjas tagdíj: 4.000 Ft/év
3. Nappali tagozatos hallgató tagdíja: 2.000 Ft/év
4. Jogi személyek tagdíja, változatlan marad:
  - kis cégek (Bt, KKV) tagdíja: 25.000 Ft/év,
  - vállalati tagdíj: 50.000 Ft/év.)

Az éves tagdíj befizetése a HSZOSZ 11670009-07758400-70000002 számú bankszámlára teljesíthető, banki átutalással a tárgyév március hó 31. napjáig. Új belépő tag esetében a tagsági viszony keletkezésének feltétele a Közgyűlési/ elnökségi határozat és az ennek dátumától, számított 15 napon belül befizetett tagdíj.

### 3. Tagság, tagmegújítás

A szervezet törvényes működését alapvetően befolyásoló dokumentálás megújítása megtörtént és a működés keretfeltételei adottak. Szabályoztuk a tagsági jogviszony keletkezésének és megszűnésének a rendjét. Folyamatosan aktualizáltuk a tagnyilvántartást. Szabályoztuk a tagtoborzást, az új belépőkkel történő foglalkozás, céges – és magánszemélyek esetében. Az elnökség tagfelvételi határozathozatala minden esetben rendben megtörtént, illetve megtörténik. Kiemelten kezeltük a céges új belépőket, melynek eredményeként számos együttműködési szerződést kötöttünk korábban, azonban ez a pozitív folyamat mára már megtorpanni látszik. Törekedtünk a tagok megtartására (jelenleg: egyéni taglétszám: 169 fő és 15 céges tagunk van), azonban a velük való kommunikáció, valamint a szervezeti élet finanszírozásának kérdéseit újra át kell gondolnunk, különös tekintettel Klubjainkra. A „*Belépési Nyilatkozatainkat*” (céges és magán) kiegészítettük, azzal a mondattal, hogy a jelentkezőnek a HSZOSZ tagjai közül legalább egy ajánlót meg kell neveznie, az elnökség tagjai közül.

Az új nyomtatványok megtalálhatóak a honlap nyitó oldalán. Ez a munkaforma jól bevált és ott vannak az ajánlók minden esetben a tagjelöltek vonatkozásában. Ez a HSZOSZ kiemelt stratégiai területe a többihez képest kulcsfontosságú, itt kiemelhetjük Dr. habil Dajnoki Krisztina



toborzó tevékenységét, melyet a Debreceni HR Klub vezetőjeként kifejtett korábban és végez ma is.

A HSZOSZ nem csak felismerte az új lehetőségeket, hanem működésével támogatta a változásokat, segített eligazodni az új területek, módszerek és irányzatok között. Programok, rendezvények szervezésével, önálló kutatásokkal és azok eredményeinek publikálásával, élére állt ennek a fejlődési folyamatnak. A 30 év alatt rendkívül megerősödött jelenlétük a felsőoktatásban, a tudomány világában. Kutatásaink eredményeit éves konferenciáikon, évente más-más egyetem szervezésében dolgozták fel és publikálták új- illetve újszerű tudományos eredményeinket a legkülönbözőbb, MTA által minősített tudományos folyóiratokban, konferencia kötetekben, közvetlenül elősegítve ezáltal a felsőoktatásban folyó humán képzést. Elnökségi tagjaink, tagtársaink ott voltak és vannak ma is a felnőttképzésben, példának okáért a humán-controlling oktatás területén. A korábbi tagmegújító tevékenységünkkel párhuzamosan – mely igen eredményes volt – a dokumentumok (éves munkaterv, elnökségi ülések napirendi pontjai, a hangos emlékeztetők, a kivonatolt határozatok, szakmai kommentek, önreflexiók, stb.), szabályzatok szükség szerinti frissítése, a *Tudástár* kialakítása is megtörtént a honlap teljes megújításával egyidejűleg.

A tagnyilvántartás megfelelő kialakítása és működtetése a jogszabályoknak megfelelés mellett, a civil szakmai szervezetektől, a tudomány képviselőitől joggal elvárt transzparenciát is szolgálja a HSZOSZ esetében. A működés során keletkező dokumentumok, képek 2017. óta felkerülnek az Egyesület Gmail-es adatfelhőjébe, elősegítve a folyamatos és szakszerű archiválást. A HSZOSZ keretében öt klub működik, amelyekben élénk klubélet és szakmai munka folyik, manapság már alapvetően jelenléti- illetve hibrid formában. A jövőben szeretnék ezt a klubhálózatot bővíteni, ezáltal országos lefedettségűvé tenni az Egyesületet. A fent említett kutatásokat illetően a pandémia idején, a kialakult veszélyhelyzetben indították útjára – 2020. július 1-jével – a HSZOSZ által kezdeményezett, időközben rendkívül sikeresnek bizonyult **KoronaHR kutatást**, ennek folyamányaként az egymást követő 3 fázist, illetve az egyes fázisokat összehasonlító elemző munka keretében végeztek kutatást. A kutatások országos- illetve határon túli lefedettségűek voltak, benne 16 magyar és határon túli egyetemmel, megyei iparkamarákkal és önkormányzatokkal.



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége elnökségi beezámoló 2023-2024

**Koronavírus-válság  
Kihívások és HR válaszok  
2020 – 2021**

*Humán Szakemberek Országos Szövetsége (HSZOSZ)    Országos Humánmenedzsment Egyesület (OHE)    Magyar Tudományi Társaság (MTT)*

**kezdemenyvezésére és támogatásával, tizennégy magyarországi és egy határon túli egyetem kutatóinak összefogásával létrejött kutatócsoport, arra keresi a választ, hogy:**

**A koronavírus okozta válság milyen kihívásokat és változásokat idézett elő a hazai vállalati, intézményi szféra emberi erőforrás menedzselési gyakorlatában?**

<p><b>Karolyiné Mártonné</b> egyetemi tanár <b>Balogh Gábor</b> egyetemi adjunktus PTE</p> 	<p><b>Dajnoki Krisztina</b> egyetemi docens <b>Kun András István</b> egyetemi docens DE</p> 	<p><b>Pató Gáborné</b> <b>Szécs Béni</b> egyetemi docens <b>Benesk Andrea</b> egyetemi tanár PE</p> 	<p><b>Szabó Katalin</b> egyetemi adjunktus <b>Szabó-Szentgróti Gábor</b> egyetemi docens <b>Kömüves Zsolt</b> egyetemi docens MATE</p> 	<p><b>Hegedűs Henrik</b> doktori tanácsok oktatója NKE</p> 
<p><b>Szabó Szelvia</b> egyetemi docens METU</p> 	<p><b>Szretkyó György</b> egyetemi docens SZE</p> 	<p><b>Cselné Papp Imola</b> egyetemi docens <b>Karácsony Péter</b> egyetemi docens <b>Kálmán Botond</b> egyetemi hallgató, társkutató Eötvös</p> 	<p><b>Kópházi Andrea</b> egyetemi docens SE</p> 	<p><b>Kósáné Bilanics Ágnes</b> főiskolai docens <b>Horváth Adrienn</b> tanársegéd NYE</p> 
<p><b>Kunos István</b> egyetemi docens ME</p> 	<p><b>Szűts Ildikó</b> OHE elnöke</p> 	<p><b>Szenes Zoltán</b> egyetemi tanár MTT</p> 	<p><b>Majó-Petri Zoltán</b> egyetemi docens SZIE</p> 	<p><b>Tóth Arnold</b> egyetemi docens BGE</p> 
<p><b>Balogh Gábor</b> egyetemi adjunktus projekti titkár PTE</p> 	<p><b>Póór József</b> egyetemi tanár, HSZOSZ elnöke kutatócsoport vezető UJS</p> 	<p><b>Kun András István</b> egyetemi docens projekti titkár DE</p> 		

A felmérésben való részvétel önkéntes és díjmentes.  
A kutatást tervezés szerint elvéggezték 2020. szeptember 14. és 2021. március 14. között.  
A kérdőív 14-15 kérdéses sorozatból áll. Kifejtésé kb. 10-15 percet vesz igénybe.

A kutatás szponzorai:  
**Login Autonom Kft., Talk a Bot Kft. és Wolters Kluwer Hungary Kft.**

A kutatást szakmailag támogatják: a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK), a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara (BKIK), a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (CSMKIK), a Felsőörsényi Kereskedelmi és Iparkamara (FKIK), a Fáy-Nagykun-Szolnok Megyei Iparkamara (FNSZKIK), a Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Miskolci Szakképzési Centrum, a Pécs-Baranya Kereskedelmi és Iparkamara (PBKIK), a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara (SKIK), a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a „Leader's Habits Kutatói Hálózat - Humánmenedzsment - Human Value” nemzetközi kutatócsoport.  
(<https://leadershabits.com>)

A kutatással kapcsolatban kérdés esetén kérjük, keresse:  
Póór Józsefet (+36-06-20-464-9168, e-mail: [poorj@t-online.hu](mailto:poorj@t-online.hu) vagy  
Balogh Gábert (+36-20-206-6290, e-mail: [baloghg@ktk.pte.hu](mailto:baloghg@ktk.pte.hu) és  
Kun András (+36-20-561-0912, e-mail: [kun.andras@econ.unideb.hu](mailto:kun.andras@econ.unideb.hu))

1.ábra: KoronaHR kutatásban résztvevő intézmények és kutatók átnézeti posztere

Szeretnék tovább növelni a taglétszámukat, kiemelten a versenyszféra potenciális céges jelöltjeire fókuszálva. HR szakmai díjait illetően kidolgoztuk a Bittner Péter Díj és a HR Mester Nívó Díj odaítélésének követelményrendszerét, ezáltal elősegítve a „brandépítés” szervezeti és személyes megjelenési formáit.

A tagdíjfizetési fegyelem, az elnökség többszöri erőfeszítése ellenére sem javult. A jövőben végig kell gondolnunk, a korábban (2019-ben) végrehajtott „Tagrevízió” ismételt végig vitelével nagyobb arányban újra stabilizálnunk kell aktív létszámunkat, aktivitásra ösztönözve „alvó tagtársainkat”. Korábban rendeztük tagnyilvántartásunkat, melyet folyamatosan frissítünk, köszönet Kelenvölgyi Zoltán, titkáragvezetőnek. Az eltelt egy év alatt, a korábbi 175 főről, napjainkra, a 170 fő a taglétszámunk úgy tűnik állandósult, a céges tagok száma pedig 15-re nőtt. Megnőtt tagdíj bevételünk, azonban ez szinte csak a működés alapvető feltételeit



biztosítja. A tagdíj emelés mértékét, a 2020. évi Közgyűlés megszavazta, melynek mértékét közgyűlési határozatban rögzítettük, és a honlapunkon elérhetővé tettük és minden belépni szándékozónak kiküldjük, határozat formájában.

#### 4. Pénzügyi helyzet

A Civil törvény szerinti beszámoló a legfontosabb pénzügyi adatokkal minden évben elkészül, és a bírósági honlapon megjelenik. Számszakilag ebből nem sok derül ki a szervezet működéséről, mert a programok költsége nem jelenik meg a könyvekben. A beszámolóhoz csatolva van a közgyűlési jegyzőkönyv, de emellé csatolni lehetne a szakmai tevékenységekről szóló beszámolót is, hogy teljesebb képet láthasson a szervezettel kapcsolatban az, aki utánanéző.

##### 1. számú táblázat: Bevételek és kiadások alakulása 2023-ban

Bevételek részletei:

<i>munkaszám</i>	<i>cél/jogcím</i>	<i>2023. dec.. 31.</i>
1010	Tagdíj bevételek magánszemélyektől	612 000
1011	Tagdíj bevételek cégektől	225 000
1030	kerekítési bevétel	8 696
1041	Egis projekt támogatás	200 000
<b>Szövetség bevétele összesen</b>		<b>0</b>
		<b>1 045 696</b>

Költségek részletei :

<i>munkaszám</i>	<i>cél/jogcím</i>	<i>2023. dec.. 31.</i>
2001	Szövetségi kiadások	553 702
ebből:	Számítástechnikai szolgáltatás	52 690
	Szövetségi adminisztráció bér költség	283 600
	Plakett	132 000
	könyv, anyagok, konferencia reg, díj	40 000
	Üzleti reprezentáció (közgyűlések)	12 231
	adók	33 181
2002	Számviteli szolgáltatás	187 000
2003	Bank kts	51 968
2007	projekt költség	144 325
2008	Jogi költség	
2009	kerekítési kts	
<b>Költségek összesen</b>		<b>936 995</b>

Eredmény:

<b>Eredmény</b>	<b>0</b>	<b>108 701</b>
-----------------	----------	----------------

A fenti 1. számú táblázat alapján elmondható, hogy a 2023. év 108.701 Ft pozitív eredménnyel záródott.





A szövetség pénzügyi eszközeinek alakulása a 2020-2023-as években a 2. számú táblázatban követhető nyomon. A szövetség pénzügyi eszközeinek az értéke 2019-ről (657.600 Ft) 2023-ra több mint 224 százalékkal nőtt.

2. számú táblázat: Pénzeszközök alakulása (2020-2023)

Bankszámlák	2020	2021 .	2022	2023
	eFt	eFt	eFt	eFt
ERSTE számla	1219	1039	1410	1476
Pénztár	9	9	15	15

Sok munka van abban, hogy a tagság sokkal nagyobb arányban fizette be a tagdíjat, mint korábban. Látszik, hogy eredményesebben dolgozik a HSZOSZ. Köszönet Kovács Antal Úrnak, könyvelőnknek és Kelenvölgyi Zoltán titkárságvezetőnek. A Szövetség az éves tagdíjat, tagjainktól (magánszemélyek) március 31-ig, banki átutalással kéri befizetni. Jogi személy tagjai (cégek) számlát kapnak, a természetes személyek a tagdíjak befizetéséről a titkáron keresztül kapnak értesítést. Néhány közérdeklődésre számot tartó pénzügyi adat:

## 5. Kommunikáció

### 5.1. HSZOSZ honlap

Közel négy éve készült el a HSZOSZ megújult honlapja, amely megfelelő tartalommal feltöltve, folyamatosan frissített, működőképes, naprakész állapotban van. Új menüpontok kerültek fel, pl. a nyilvánosan is elérhető Tudástár, Szakértői Névjegyzék, stb. A kialakítás során fontos szempont volt a törvényes és transzparens működés. Van egy nyitólap, plusz több belső oldal. A honlap tovább fejlesztésén és működtetésén folyamatosan gondolkodunk, de a megvalósítást későbbre halasztottuk. Jelenleg, a kommunikációs felületen megtalálható minden, ami a tagfelvételhez szükséges, illetve az adatváltozások bejelentését lehetővé teszi. Fenn vannak továbbá azok az anyagok is, melyekre a GDPR kötelezi Egyesületünket. A honlapunkon egységes szerkezetű szakmai portfóliók és fotók által ismerhetők meg vezető tisztségviselőink, Klubvezetőink. A HSZOSZ honlapjának működéséért felelős a Főtitkár, webmestere István Krisztina. Egyesületünk Gmail-fiókjának (adat felhőjének) kezelője főtitkárként, Dr. Hegedűs Henrik. Az ügyiratkezeléssel, a Tudástárral és a tagnyilvántartással kapcsolatos feladatokat továbbra is Kelenvölgyi Zoltán, titkárságvezető végzi.



## 5.2. Média jelenlét

Már korábban naprakésszé tettük facebook (FB) oldalunkat, ami annak is köszönhető, hogy kiszélesítettük a FB oldal kezelői körét (Dr. Hegedűs Henrik, Dr. habil. Szabó Szilvia, dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna). Egyesületünk eseményeit, Konferenciáit, szimpóziумait, különösen az Innovatív HR megoldások programsorozat rendezvényeit, valamint Klubjaink előadás sorozatait intenzíven hirdetjük a FB szakmai csoportjaiban, jelentősen nőtt a HSZOSZ láthatósága, transzparenciája, a szakmai közönség körében, ami hozzájárul a szervezet ismertségének és jó imázsának fejlesztéséhez a hallgatók körében is.

## 6. Tudástár

A Tudástár kialakítása, a 2018-as májusi Közgyűlésen indult, dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna alelnökasszony tevékenységének köszönhetően. A Tudástár immáron szinte zavartalanul működik és az anyagok feltöltése is folyamatos. Fontos kérdéseket kellett tisztázni az indulás előtt, mint pl. a lektorálás, a szerző, illetve a HSZOSZ jognyilatkozata, stb. A honlapra ellenőrzött anyag kerül ki. A lektorok sablon dokumentum segítségével adják le a lektori véleményt. A publikációk mellé felkerülhet a szerző szakmai önéletrajza. A tudományos fokozattal rendelkező tagtársaink MTMT elérhetősége, 7 fő esetében lett belinkelve. Úgy ítéljük meg, hogy a Tudástár fontos megnyilvánulási forma, az önmarketing egyik eszköze lesz a HR szakemberek számára. Az anyagok honlapra való felkerüléséért, továbbra is István Krisztina és Kelenvölgyi Zoltán a felelősök. Fontos külső kapcsolatok lehetőségével élve, a Tudástár szélesebb körű megismertetése, az anyagok színesítése: a tudományos igényesség és az aktuális HR jó gyakorlatok megjelenítése. A megalakult munkacsoport tagjai: dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna vezető, dr. Járdánházy Monika, Dr. Szakács Gábor, István Krisztina. Dr. Hegedűs Henrik, Főtitkár véleményezése mellett tervezett a konkrét tevékenység folytatása.

## 7. Konferenciák, Szimpóziумok

### 7.1. XI. Nemzetközi Tanácsadói Konferencia - 2023. november 8:

Ezeket a konferenciákat, a **BKIK XX-as TANOSZT** és más szakmai szövetségek: a HSZOSZ, IVSZ, MÉT, OHE, PÁTOSZ, SZMT, TK, VOE és VTMSZ, a KKVHÁZ, és a SEED, több hazai és határon túli egyetemek (BBE, DE, ELTE, METU, MATE, PTE, SJE) szakembereivel karöltve szerveztük és tartottuk. A járvány miatt, online módon rendeztük meg, a X. Nemzetközi tanácsadói konferenciát 2021-ben. A fent jelzett konferenciát 2023. november 8-án (szerda), úgy ítéltük me, hogy mindenképp érdemes megtartani jelenléti formában. A korábbi konferenciákon a hazánkban művelés tanácsadói területek és határterületek (stratégia, szervezetfejlesztés és alakítás, folyamatmenedzsment, a változás-és válságmenedzsment, a HRM, az információmenedzsment, a projektmenedzsment, értékelemzés, a tréningtanácsadás, a coaching, mérnök és szaktanácsadás stb.) mind képviselve voltak. A jelzett területek többségére önálló vagy vegyes szekciókat szerveztünk. A fenti konferencián is folytattuk az eddigi gyakorlatot. A jó hagyomány fenntartása mindannyiunk



közös érdeke volt, aminek eredményeképpen létrejöttek a szakmánkat propagáló konferenciák, a magyar és angol nyelvű tanácsadó könyvek az elmúlt majd három évtized során. A konferencián Poór elnök úr vezetésével többen is előadást tartottunk a HSZOSZ elnökségének tagjai közül. Az előadások anyagát Konferenciakötetben publikáltuk.

Eddig Magyarországon öt Tanácsadói kézikönyv készült el magyar és angol nyelven. Ezek a könyvek szorosan kapcsolódtak az összesen tíz országos és nemzetközi tanácsadói konferencia sorozathoz.

**7.2. Nagy sikerű Konferencia Veszprémben:** az MTA Veszprémi Területi Bizottsága, Gazdaság-, Jog – és Társadalomtudomány Szakbizottságának Logisztikai Munkabizottsága, az MTA Logisztikai Osztályközi Állandó Bizottsága. A Leader`s Habits Nemzetközi Kutatói Hálózat, a Humán Szakemberek Országos Szövetsége. A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Ipar Kamara, a Selye János Egyetem és az Eötvös Loránd Tudományegyetem közös szervezésében. A Magyar Tudomány Ünnepe alkalmából: "*Tudomány: válaszok a globális kihívásokra*": **Autonómia és kollaboráció az ellátási láncokban – kihívások és válaszok**, című munkabizottsági konferenciára. Időpont: 2023. november 16. (csütörtök) 10:00-16:00, Helyszín: VEAB székház, Veszprém (hibrid). A Szervező Bizottság elnöke, Pató Gáborné Dr. habil. Szűcs Beáta - a HSZOSZ elnökségi tagja, a HSZOSZ Veszprémi HR klubjának vezetője - volt. A konferencia levezető elnöke, az MHTT tagja, Dr. Király László - Prof. Dr. Turcsányi Károlynak az MTA LOAB elnökének gondolatait tolmácsolva - volt és az előadók között szerepelt Dr. Hegedűs Henrik, PhD a HSZOSZ főtítkára.

<https://www.youtube.com/watch?v=Lue1Cf8-XxM>

### **7.3. Jubileumi HSZOSZ HR konferencia a Debreceni Egyetemen:**

Fennállásának 30. évfordulóját ünnepelte a Humán Szakemberek Országos Szövetsége (HSZOSZ) a Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Karán 2023. november 28-án. Vállalati HR vezetők plenáris előadásai, tehetséges fiatalok pályamunkáinak elismerése, jubileumi díjak átadása, hat különálló délutáni szekció és három izgalmas coaching és tréning módszer színesítette az egész napos programot. A Debreceni Egyetem Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet, illetve a HSZOSZ Debreceni HR Klub évente megrendezésre kerülő „Innovatív HR – Kihívások a XXI. században” Konferencia és Szakmai Fórumon kiemelt hangsúlyt kaptak olyan szakmai kérdések, mint a mesterséges intelligencia HR területen történő alkalmazásának potenciálja, a munkaerőpiaci és munkajogi kihívások különböző aspektusainak kezelési lehetőségei, az egészségmenedzsment HR érintettsége, az employer branding és a zöld HR. Az esemény célja, hogy közös színteret biztosítson a gyakorló szakembereknek, az akadémiai kutatóknak és a jövő generációjának, akiket ugyanazon kérdés foglalkoztat; hogyan lehet eredményes és hatékony a HR ebben a változásokban bővelkedő időszakban. A válaszokat egyrészt a vállalati jó gyakorlatok jelenthetik, amelyeket a Mastergood cégesoport, az Oerlikon Eldim (HU) Kft. és Oerlikon Balzers Coating Austria GmbH, Neopac Hungary Kft. és az Egis Gyógyszergyár Zrt. vezetői mutattak be. A résztvevők betekintést nyertek egy



élelmiszeripari cég szervezeti átalakulásába, a cégcsoporttá válásból eredő HR tapasztalatokba, megismerhették egy multinacionális légitársaság- és alkatrészgyártó szervezetet érintő toborzási és megtartási specialitásait, illetve egy buszgyártó cég munkaerőpiaci kihívásait, valamint egy gyógyszeripari nagyvállalat mesterséges intelligenciával kapcsolatos, HR-en belüli hozzáállását. A délután folyamán kerekasztal beszélgetések keretében folytatódott a mesterséges intelligencia alkalmazhatóságának korlátjai és lehetőségei, de szó esett a diákok foglalkoztatási potenciáljáról és sajátosságairól, illetve a blockchain területének – ez belül is a kriptó piacnak – a kilátásairól neves szakemberek képviselőiben. Az érdeklődők számára ezen felül háromféle tréning- és coaching módszer is bemutatásra került, ahol a résztvevők megismerkedhettek az action learning, a world café és a személyiségorientált Structogram eszközeivel. Az országos és helyi kutatók, illetve hallgatók eredményeinek ismertetésére hat szekció állt rendelkezésre. A rendezvényen sor került az országosan meghirdetett, HR területen érintett mesterszakos hallgatók számára kiírt pályázat eredményhirdetésére is.

#### 7.4. Szak-és felnőttképzési trendek 2023

A HSZOSZ és a METU kiemelt támogató partnerével az EGIS Gyógyszergyár ZRt.-vel közösen **2024. május 18.-én (csütörtökön)** 9.00 – 13.00 óráig tartotta meg szakmai konferenciáját „Szak- és Felnőttképzési Trendek 2023” címmel.

A nagyon sikeres szakmai napot részünkről Szabó Szilvia alelnökünk szervezte.

- A szakmai nap nyitó előadója: dr. Hankó Balázs államtitkár, KIM  
Az előadások között szerepel még:
- Belső képzésekről, illetve a külső szolgáltató által biztosított képzésekkel szemben támasztott követelmények, igények változásáról, tapasztalataitokról, aktuális trendekről
- A Mesterséges Intelligencia és az oktatás összefüggései
- Jogszabályi változások, ellenőrzési tapasztalatok MIR aktualitások

A program keretében nagyon jó kapcsolat alakult ki az FVSZ és a HSZOSZ között szervezeti és személyek szintjén egyaránt

A konferencia a Budapesti Metropolitan Egyetem zoom online terében is elérhető volt. A konferencián az előzetes regisztráció után a részvétel díjtalan volt.

#### 8. HR klubok

A HSZOSZ keretében öt klub működik, amelyekben élénk klubélet és szakmai munka folyik, bár a pandémia okozta veszélyhelyzetben volt, amelyik nem tudott jelenléti programot szervezni, de még online-t sem. Napjainkra a személyes jelenléti, illetve a hibrid forma a legnépszerűbb, az on-line megoldás mellett.



8.1. Szegedi klub

8.2. Budapesti klub

8.3. Miskolci klub

8.4. Debreceni Klub

8.5. Veszprémi klub

## **9. Innovatív HR megoldások (IHRM) programsorozat**

A HSZOSZ 2018 májusában dolgozta ki az együttműködési megállapodást az Innovatív HR Megoldások programsorozat megszervezésére a Zsigmond Király Egyetemmel, amely időközben a Milton Friedman Egyetem (MILTON) nevet vette fel. Az együttműködési megállapodás alapján egy munkacsoport gondoskodik az események megszervezéséről, melyben a HSZOSZ-t, Frajna Piller Annamária képviselte állandó jelleggel, de mind a programok, mind a közös kutatások megvalósításában aktív részt vállalt a HSZOSZ elnöke, Poór József is.

2024-ben, immár az ötödik évadot zárjuk sikeresen. Időközben átalakul az IHRM programok szervezése. Frajna Piller Annamária utoljára vett részt ez év január 25-én sikerrel megrendezett „*A HR szerepe a dolgozók mentális egészségének védelmében*” c. program előkészítésében és megszervezésében. A március 28-i „*MESTERSÉGES INTELLIGENCIA ÉS A MUNKAERŐHIÁNY félelmek és megoldások - Hol van indokoltan helye az MI-nek?*” c. program előkészítésében részünkről Gombos Brigitta HSZOSZ tagunk és Poór József elnök vett részt.

A következő IHRM programra május 22-én (szerda) kerül sor a „Home office” témában

## **10. HR Díjak**

### **10.1. Bittner Péter HR Díj**



A HSZOSZ elnöksége döntött 2018.02.27-i ülésén a HR Díj megalapításáról. A Pannon Egyetem Gazdaságtudományi Kara az 55/2017-2018.(II.07.) GTK. KT határozatában támogatta a díj alapítást. E határozatok alapján a HSZOSZ és a PE GTK MI díjat alapít, tisztelegve alapító tagja, elnökségi tag és a „*Konzultatív Testület*” tagja, továbbá kollégánk tudományos munkássága előtt. A tudományos díj, az emberi erőforrás gazdálkodás területén a kutatómunkában kimagasló teljesítményt elért HR alapszakos főiskolai hallgató elismerésére szolgál. Itt köszönjük meg azt a munkát, melyet a beérkezett pályázatok bírálatának elkészítésében végeztek, a HSZOSZ „*Konzultatív Testületének*” tagjai és szakértői (egy bíráló a Pannon Egyetemről és egy bíráló a HSZOSZ-tól). Egyöntetű volt a Bíráló Bizottság döntése 2023-ban is: Bittner Péter Díj átadás, 2023. 02.07. Veszprém: Díjazott: **Rehus Fanni**, Pannon Egyetem volt hallgatója. Laudáció: Nevezett „*A beillesztés szerepe a munkaerő megtartásában*” címmel készítette el szakdolgozatát, témavezetője Dr. Cserhádi Gabriella volt. A hallgató témaválasztásával olyan HR területre irányította rá a figyelmet, mely nagyban meghatározza az újonnan belépő kollégák munkavégzését, szocializációját, s ez által hosszabb távú elkötelezettségüket is. Vizsgálatának helyszíne egy megyei jogú város Polgármesteri Hivatala volt, ahol kérdőíves megkérdezést készített a fluktuáció okainak feltárása érdekében. A felmérés eredményeire alapozva dolgozta ki fejlesztési javaslatait, melyek fókuszában egy mentorprogram kidolgozása és a beillesztést támogató tudásbázis létrehozása állt. A benyújtott dolgozat szakmai igényessége és emberbarát megközelítése révén méltó Bittner Péter tanár úr szellemiségéhez! Az átadó személye, a HSZOSZ részéről Prof. Dr. Poór József, Egyesületünk elnöke volt.

**2023. 11. 30-tól** a „**Bittner Díj**” odaítélésének rendje, az alábbiak szerint változott:

- országosan meghirdetett, évenkénti pályázat, amelyen pályázhat **HR témában készült és sikeresen megvédett gazdaságtudományi területen alapszakos** szakdolgozat készítője, olyan szakdolgozattal, amely egy valós vállalati HR-es problémakör gyakorlati megoldására irányul.
- A díj odaítélését az alábbi összetételű „**Kuratórium**” végzi:
  - a HSZOSZ mindenkori elnöke,
  - a Veszprém Megyei Kereskedelmi- és Iparkamara által delegált vállalati HR vezető,
  - a Pannon Egyetem mindenkori Emberi erőforrások alapszak szakvezetője.
- A díjazás és átadás:
  - **200.000 Ft,-** os pénzjutalom/év (**50.000 Ft, a HSZOSZ**, 150.000Ft, az özvegy),
  - az alkotás HSZOSZ tudástárban történő elhelyezése az érintett beleegyezésével, titkosított dolgozat esetén annak összefoglalójának elhelyezése,
  - publikációs lehetőség tudományos folyóiratban,



- meghívás HSZOSZ éves konferenciára és a HSZOSZ klubokba, előadóként,
- oklevél (PE GTK MI készíti el),
- A díjátadásra évente a PE GTK őszi félévének tanévnyitó ünnepségén kerül sor.
- A „**Pályázati Felhívás**” közzététele a PE GTK MI által, minden évben januárban és májusban történik meg az érintettek szakmai egyeztetésének eredményeként, különböző média felületeken.
- A pályázati anyagoknak a PE GTK MI-re történő beadási határideje: **minden év július 05 .**
- Az egyes pályázati anyagok bírálatát 2 fő elismert HR szakember készíti el **minden év augusztus 15-ig.**
- Döntés a **Kuratórium tagjai** által **minden év augusztus 31-ig**

## 10.2. HR Mester Nívódíj

A HR Mester Nívó Díj olyan tudományos díj, amely az emberi erőforrás gazdálkodás területén a kutatómunkában kimagasló teljesítményt elért mesterszakos hallgatók elismerésére szolgál. A díjat alapította a Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar Vezetés- és Szervezéstudományi Intézete (DE GTK VESZI) és a Humán Szakemberek Országos Szövetsége. Az odaítélés alapja: országosan meghirdetett, évenkénti pályázat, amelyen pályázhat HR témában készült diplomadolgozat mesterszakos készítője új, eredeti tudományos értékkel bíró emberi erőforrás menedzsment problémakör gyakorlati megoldásával. A díj alapítását a HSZOSZ a 2021. április 29-i ülésén támogatta, a díjalapítási kérelem kari tanácsi előterjesztésével együtt és a pozitív döntése meghozatalát követően, az első pályázati felhívás 2021 év március 25-én jelent meg. Köszönet az előkészítésért és a sikeres lebonyolításért Prof Dr. Dajnoki Krisztinának, elnökségi tagunknak. A HSZOSZ 30 éves jubileumi konferenciáján került sor az országosan meghirdetett, HR területen érintett mesterszakos hallgatók számára kiírt pályázat eredményhirdetésére. a HR Mester Nívó Díjat **Szabó-Zmák Edina** emberi erőforrás tanácsadó mesterszakos hallgató nyerte el a Budapesti Metropolitan Egyetemről: „*A Job Crafting, azaz a munkakörök személyre szabásának vizsgálata a munkavállalói elégedettség és elkötelezettség tükrében*” című pályamunkájával.

## 11. Együttműködési Szerződések

2023/2024-ben szorosabbá tettük együttműködésünket az Óbudai egyetemmel, a HVG Állásbörzével és a Miskolci Egyetemmel, melyet korábban Együttműködési Szerződések formájában rögzítettünk. Továbbra is kiegyensúlyozott az együttműködésünk a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával és a Magyar Hadtudományi Társasággal.

## 12. HR felmérések



Több felmérésbe is bevontuk a HSZOSZ tagokat és ezek jelentéseit megküldtük a válaszadók számára, illetve feltöltöttük Kutatási Jelentéseinket, a honalapunkra. A jelzett felmérések közül a legjelentősebbnek tartjuk a kezdeményezésünkre 2020 áprilisában létrejött KoronaHR kutatást.

Folytatjuk a nagy sikerű Innovatív HR Megoldásokat bemutató szakmai programok szervezését és lebonyolítását a Milton Friedman Egyetemen. Együttműködési Szerződés keretében. A Korona HR kutatás igen pozitív tapasztalatai alapján, tovább folytattuk a HR kutatásokat egyetemi, intézeti HR kutató központok bevonásával.

Most jelent meg a napokban a HSZOSZ kiadásában az EGIS Alapítvány anyagi segítségével a

**A VÁLLALATI-SZERVEZETI STABILITÁST VESZÉLYEZTETŐ TÉNYEZŐK  
– AVAGY GAZDÁLKODÁS, MENEDZSMENT ÉS HR A HÁBORÚ ÁRNYÉKÁBAN  
(IPAR-MEZŐGAZDASÁG-SZOLGÁLTATÁSOK-EGYÉB TERÜLETEK)  
CSEHORSZÁG–MAGYARORSZÁG–SZLOVÁKIA  
ÖSSZEHASONLÍTÓ ELEMZÉSE**

c. kutatási monográfia magyarul és angolul.

### **13. 2024/2025-os tervek**

A teljesség igénye nélkül ezzel kapcsolatban a következőket szeretnénk megemlíteni:

- Folytatjuk a „Stratégia workshopunk munkáját” Szabó Szilvia és András Klára alelnökeink koordinálásában.
- Tovább folytatjuk, a Debreceni Egyetemen, illetve Debreceni HSZOSZ Klubunkkal közösen szervezett Konferencia/Szimpózium évenkénti megrendezését.
- Erősíteni szeretnénk a HR klubok hálózatát, új klubok létrehozásával és a már működő öt HR klub programjaink működését szeretnénk, a HRFEST segítségével – mint céges partnerünk - az adott régióban, közös rendezvényeink által vonzóbbá tenni tagjaink és az érdeklődők számára.
- Tovább szorgalmazzuk a Győr-Komárom (Selye János Egyetem) HSZOSZ klub létrehozatalát.
- Tovább fejlesztjük a HSZOSZ „Tudástárat”, tovább szeretnénk bővíteni a „Szakértői Névjegyzéket”.
- Javítani akarjuk a kommunikáció eddig kialakult formáit:
  - o A honlapon friss hírek folyamatos publikálása (hírek, események, interjúk, kutatási felhívások és eredmények, események hirdetése;





- o Facebook profil rendszeres tartalom feltöltése (szakmai cikkek megosztása, posztok, programok hirdetése, kutatási felhívások közlése, szakmai témák feldolgozására ráirányítva a figyelmet);
  - o Belső szeminárium megvalósítása a HSZOSZ elnökségi tagjainak a közösségi média, Google drive, doodle, webinárium, Google Group, skype, twitter, zoom, teams alkalmazások használatáról, illetve ezen felületeken szerzett tapasztalatról;
  - o HSZOSZ e-mail kommunikáció korszerűsítése (mail chimp, google groups);
  - o Tovább fejlesztjük honlapunkat, melynek ütemezésére külön programot fogadunk el, a 2024. évben.
- Folyamatosan aktualizáljuk a további együttműködési formáját és tartalmát az Amerikai HRCI HR Minősítő Intézettel.
  - Továbbra is ösztönözzük tagtársainkat, a Metropolitan Egyetemen az, „Új Munkaügyi Szemlében” való publikálásra, megköszönve a lehetőséget Dr. habil. Szabó Szilvia, főszerkesztő-helyettesnek.
  - Jelenléti Konferencia szervezését tervezzük:
    - o Miskolci HR Klub, a Miskolci Egyetemmel együtt szervezi meg 2024. második félévében, HRFEST Miskolc rendezvényt
  - Folytatjuk az Innovatív HR megoldások (IHRM) program sorozatot és reméljük, hogy sikerül a Milton Friedman Egyetemmel közösen megrendezni a 7. évfolyamot (2024-2025)

Az előttünk álló év feladatainak finanszírozhatósága a pénzügyi tervszámok tükrében, közel 1milliós tagdíj bevétellel tervezve:

3. táblázat: Pénzügyi tervszámok

- <u>könyvelő díjazása:</u>	240.000 Ft/év
- <u>titkár díjazása:</u>	140.000 Ft/év
- <u>Webmester:</u>	140.000 Ft/év
- <u>Bittner Péter HR Díj:</u>	70.000 Ft./év
- <u>HR Mester Nívódíj:</u>	70.000 FT/év
- <u>HR kutatás – Egis</u>	250.000 Ft/év
- <u>Működési költségek:</u>	200.000 Ft/év



Humán Szakemberek Országos Szövetsége elnökségi beezámoló 2023-2024

---

- Tartalékalap:	100.000 Ft./év
Összesen:	1.210.000 Ft /év

Tisztelettel kérem - a vonatkozó civil törvény szerinti, jelenléti, elnökségi ülésen – a résztvevő elnökségi tagoktól, az elnökség beszámolójának, valamint az ez évi pénzügyi tervének, megvitatását, illetve annak elfogadását.

Budapest, 2024. április 24.

Az elnökség nevében:

**Prof. Dr. Poór József, DSC. CMC s.k.**  
**a HSZOSZ elnöke**